

公司治理運作情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則	√		本公司已訂定「公司治理實務守則」，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站。	符合公司治理實務守則規定。
二、公司股權結構及股東權益 (一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？ (二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？ (三)公司是否建立、執行與關係企業風險控管機制及防火牆機制？ (四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	√ √ √ √		(一)本公司設有發言人制度，透過發言人聯絡方式收集股東所提相關問題，如為股東之建議及疑議等問題由發言人處理及回應；如為糾紛及訴訟事宜由法務單位處理。惟本公司與股東間關係和諧，尚未有發生糾紛及訴訟之情事。 (二)本公司與主要股東、董事、員工及法人股東維繫良好關係並保持聯繫，得隨時掌握其持股情形。 (三)本公司已訂有「內控制度—子公司監督與管理作業」及「關係人相互間財務業務相關作業程序」，以規範相關事宜並遵循之。 (四)本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」並以簽署保密協定方式或每年至少一次向員工及董事進行宣導(114年宣導日為114/12/30)，要求獲悉內部重大資訊之人，不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人並利用未公開資訊買賣有價證券。而受作業程序第三條所規定之適用對象，獲悉有影響本公司股票價格之內部重大資訊時，在該消息未公開或公開後18小時內，不得買賣本公司在公開市場買賣之股票或其他具股票性質之有價證券；本公司董事(含獨立董事)不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前五日之封閉期間交易本公司之股票，並於(114/01/21、114/04/18、114/07/14、114/10/16、115/01/23)寄發交易封閉期間通知於董事。	符合公司治理實務守則規定。
三、董事會之組成及職責 (一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	√		(一)本公司於「公司治理實務守則」及「董事選舉辦法」訂有多元化方針並揭露於公司網站及詳年報P.8頁。	符合公司治理實務守則規定。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外,是否自願設置其他各類功能性委員會?	√		(二)本公司目前僅設置薪資報酬委員會及審計委員會。 未來將視法令規定或實務需求設置其他各類功能性委員會。	符合公司治理實務守則規定。
(三)公司是否訂定董事會績效評估方式,每年並定期進行績效評估,且將績效評估之結果提報董事會,並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考?	√		(三)公司訂有「董事會績效評估辦法」,評鑑項目及結果請參閱P.15(三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊)其結果連同董事自我評估作為提名董事及訂定其薪資報酬之參考依據,並於115/02/26董事會報告。	
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性?	√		(四)本公司115/02/26由審計委員會及董事會對會計師作獨立性及適任性之評估,其適任條件包含審計品質指標(AQIs)13項指標。並要求會計師出具獨立聲明,經本公司確認,會計師與本公司除簽證及財稅案件之委任外,無其他財務利益及業務關係;會計師家庭成員亦不違反獨立性要求,方進行會計師之委任。 會計師獨立性及適任性評估情形,請參閱(註1)。	
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員,並指定公司治理主管負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)?	√		本公司於110年5月7日經董事會通過設置公司治理專職單位,自114年08月06日起由本公司財會處協理接任公司治理主管,且具備公司治理主管之資格。 主要職責為依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄之相關事宜、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令。公司治理主管之進修之情形請參閱(註2)	
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道,及於公司網站設置利害關係人專區,並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題?	√		本公司為對於各利害關係人進行有效溝通,參考AA1000 SES 利害關係人議合標準之原則,依照五點量表進行鑑別及歸納後利害關係人分別為:客戶、員工、投資者及股東、供應商、媒體、學校及非營利組織請參閱(註3)。 本公司設有發言人及代理發言人,並於ESG官方網站設置有利害關係人專區及相對應單位之聯絡資訊,透過不同的溝通管道來回應利害關係人所關切之企業永續及社會責任等議題。	符合公司治理實務守則規定。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	√		本公司股務代理機構為凱基證券股務代理部。	符合公司治理實務守則規定。
七、資訊公開 (一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？ (二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？ (三)公司是否於會計年度終了後二個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	√ √ √		(一)本公司官方網站設置投資人專區，揭露財務業務及公司治理資訊並於專區內提供公開資訊觀測站之連結，以利投資人前往查詢。 (二)本公司已指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露工作，同時設置發言人，以執行對外發言，落實發言人制度。另外本公司法人說明會資訊及簡報資料，已彙整放置於公司網站以利各界查詢。 (三)本公司115/02/26已公告申報114年度財務報告，早於規定期限前公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形。	符合公司治理實務守則規定。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	√		(一)員工權益：本公司依《勞動基準法》及相關法令規範，訂定完善之工作規則與人事制度，以保障員工基本權益並維持良好的勞資關係。公司設有職工福利委員會，提供多元員工福利措施，並致力於營造公平、友善且安全的工作環境。此外，公司亦提供團體保險制度及定期健康檢查，持續關注員工身心健康，並透過完善的制度與溝通機制，確保員工權益獲得妥善保障。 (二)僱員關懷： 為提供員工更完善的支持與照顧，公司除依法提供各項法定福利外，亦規劃多元福利制度與員工關懷措施： (1)為加強對員工的關懷與支持，本公司訂有《員工急難關懷辦法》、《員工生育補助辦法》及《員工子女獎學金辦法》，並擬於115年推動《學習里程獎勵金辦法》，透過多元制度支持員工個人發展與家庭需求。	符合公司治理實務守則規定。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(2)人資單位針對新進同仁安排兩次一對一關懷訪談，協助其順利適應職場環境；並每兩年定期辦理員工滿意度調查。114年度員工滿意度調查問卷回收率為71%，在滿分6分的量表下，整體平均滿意度為4.88分。調查結果由人資單位向各部門主管說明，並據此制定改善行動計畫；同時透過公告信件向全體員工說明調查結果及後續改善方向，以確保資訊透明並促進員工的理解與參與。114年已針對工作環境與硬體設施進行優化，115年將持續推動相關專案並檢視改善成效。</p> <p>(3)為促進員工身心福祉，職工福利委員會提供多項福利補助，並不定期舉辦各類員工關懷與交流活動，營造良好的職場氛圍，支持員工身心健康與工作生活平衡。</p> <p>(三)投資者關係：依法令規定誠實公開公司資訊，以保障投資人之基本權益。投資人可透過公開資訊觀測站查詢本公司公開資訊，或透過本公司網站上之「投資人專區」專區，查詢財務、業務及公司治理資訊；本公司亦設有發言人，投資者得隨時與發言人聯繫或提出建議。</p> <p>(四)供應商關係：透過我司的綠色產品管理平台，我司與供應商間溝通管道暢通，維繫良好關係，並秉持誠信互惠原則與其往來。</p> <p>(五)利害關係人之權利：與利害關係人保持暢通之溝通管道，充分尊重維護其應有之合法權益。本公司利害關係人關注之議題與溝通管道及回應方式，請參閱(註3)。</p> <p>(六)董事及監察人進修之情形：本公司董事(含獨立董事)於114年每年度6小時之進修時數，請參閱(註4)。</p> <p>(七)風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：本公司專注本業，配合各項法令及營業活動，已建立各項作業規範及內控制度，以期降低風險。</p>

與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

符合公司治理實務守則規定。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(八)客戶政策之執行情形:本公司秉持高品質、高效率方式服務客戶,創造客戶最大利益。 (九)本公司屬電腦週邊製造業,從事下游組裝,係屬於無污染產業,未有環境污染情事,善盡企業社會責任。 (十)本公司為董事購買責任保險相關事宜業於公司章程中訂定,已於107年12月初次投保,114年11月完成績保並提報董事會。	符合公司治理實務守則規定。
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形,及就尚未改善者提出優先加強: 本公司針對歷屆之公司治理評鑑結果各項指標擬定改善計畫,已執行之改善計劃如下: (一) 加強公司治理事項於年報及官網之揭露完整性。 (二) 加強ESG相關議題於年報及永續報告書之揭露。 本公司後續擬持續改善與建議事項如下: (一) 本公司未來將持續配合主管機關政策之推動擬訂各項措施,提升公司治理。				

註1:會計師獨立性之評估:

評估項目	評核內容	評估結果	是否符合獨立性
獨立性運作 審查	會計師對於委辦事項與其本身有直接或重大間接利害關係而影響其公正及獨立性時,是否已迴避而未承辦?	是	是
	會計師提供財務報表之查核、核閱、複核或專案審查並作成意見書時,除維持實質上之獨立性外,是否亦維持形式上之獨立性?	是	是
	審計服務小組成員、其他共同執業會計師或法人會計師事務所股東、會計師事務所、事務所關係企業及聯盟事務所,是否亦對本公司維持獨立性?	是	是
	會計師是否以正直嚴謹之態度,執行專業之服務?	是	是
	會計師是否於執行專業服務時,維持公正客觀立場,亦已避免因偏見、利害衝突或利害關係而影響專業判斷?	是	是
適任性審查	會計師最近二年是否有會計師懲戒委員會懲戒紀錄?此會計師事務所最近二年或現在是否有涉及重大訴訟案件?	良好	是
	會計師事務所在處理公司審計服務上是否有足夠的規模、資源及區域覆蓋率?	良好	是
	會計師事務所是否有明確的品質控管程序?涵蓋的面向是否包括查核程序的層級和要點、處理審計問題和判斷的方式、獨立性的品質管控檢視及對風險的管理。	良好	是
	會計師事務所在風險管理、公司治理、財務會計及相關風險控制上是否及時通知董事會任何顯著的問題及發展?	良好	是

註2：公司治理主管114年度之進修之情形：

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
郭光耀	114/06/30	證券櫃檯買賣中心	投資人關係經營分享會	3
	114/09/24	財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續資訊編制與申報實務研習班	6
	114/10/03	財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇	3

註3：利害關係人關注之議題與溝通管道及回應方式：

利害關係人	主要關注議題	溝通管道、頻率及回應方式	114利害關係人溝通實績
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ●因應客戶要求完成年度滿意度調查 ●完成年度衝突礦源調查，符合客戶要求宣告，不使用來自衝突地區之礦源 ●因應客戶要求執行相關機密資訊保護措施 ●客戶端要求宣告禁用童工聲明和產品產地聲明 ●客戶端對供應商的稽核 ●客戶端工廠生產流程導覽 	<ul style="list-style-type: none"> ●年度客戶滿意度調查問卷 ●針對突發議題的即時會議 ●特定議題的電話會議 ●每年固定客戶拜訪 ●季度QPR ●外部溝通信箱 ●VIP大會 ●客戶實地稽核/參觀 <p>聯絡資訊：sales@innodisk.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●不定時拜訪客戶 ●接受客戶到廠稽核12次
員工	<ul style="list-style-type: none"> ●建立多元且暢通之員工意見反映管道 ●透過勞資會議促進雙向溝通與勞資關係和諧 ●定期檢視員工滿意度與工作體驗 ●關注久任員工之職涯發展與工作適應狀況 	<ul style="list-style-type: none"> ●於員工餐廳設置意見箱，提供員工隨時反映建議與意見，作為公司內部改善之參考 ●每季定期召開勞資會議，由勞資雙方推派代表出席，針對員工關注議題進行溝通與討論 ●每兩年辦理一次員工滿意度調查，蒐集員工對工作環境、制度與發展機會之回饋，作為人力資源政策調整依據 ●首次啟動針對年資3-10年員工之關懷措施，後續將依執行成效與實際需求，規劃對應行動 <p>聯絡資訊：inno_members@innodisk.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●114年度每季分別於汐止廠和宜蘭廠各辦理一次勞資會議，共計召開8次 ●114年度員工滿意度調查問卷回收率為71%，在滿分6分的量表下，整體平均滿意度為4.88分 ●久任員工關懷訪談目標覆蓋率達71%
投資者/股東	<ul style="list-style-type: none"> ●召開股東常會，由董事長、董事與高階經理人將公司財務報表、營運概況向全體股東進行報告，並於會中承認盈餘分派與完成重要議案等之通過。 ●於「公開資訊觀測站」公告及揭露之公司財務報表及重要財務業務資訊 	<ul style="list-style-type: none"> ●每年召開一次股東常會 ●定期公開財務業務資訊 ●不定期於「公開資訊觀測站」資訊揭露重大訊息 ●設立發言人制度回覆股東問題 ●不定時舉辦或受邀參加法人說明會 <p>聯絡資訊：inno_shareholders@innodisk.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●舉辦1次股東會 ●受邀參加5次法人說明會
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ●合格供應商認證 ●綠色供應鏈GPM ●IQC檢驗狀況 	<ul style="list-style-type: none"> ●新產品承認 ●相關品質文件更新 ●不定期電話和信箱溝通 ●實地稽核/半年 ●問卷稽核/半年 <p>聯絡資訊：inno_vendor@innodisk.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●114年11月完成供應商永續管理調查表 ●114年供應商實地稽核17次
媒體	<ul style="list-style-type: none"> ●產品訊息發布(涵蓋新產品、新技術) ●公司訊息發布(涵蓋發展策略、夥伴關係、獲獎、營運與產能布局、永續作為、社會公益等) 	<ul style="list-style-type: none"> ●不定期接受媒體邀訪 ●不定期透過記者會、媒體餐敘等形式溝通公司新訊 ●平均每個月發布一次新聞稿發布給相關媒體 <p>聯絡資訊：andy_chen@innodisk.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●發布9次新聞稿 ●辦理1場AI策略媒體分享會
學校	<ul style="list-style-type: none"> ●透過產學合作，強化學校教育與產業實務之連結 ●提供儲備人才獎助學金，培育潛在專業人才 ●設立清寒獎助學金，協助弱勢學生安心就學 ●提供暑期、學期及學年實習機會，協助學生累積實務經驗 	<ul style="list-style-type: none"> ●每年定期檢視並更新與學校之合作合約及相關辦法，確保合作內容符合雙方需求與產業發展方向 ●不定期透過電話、信件等方式與校方保持聯繫，針對產學合作、實習安排及獎助學金執行細節進行溝通與對焦 <p>聯絡資訊：ivy_lo@innodisk.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●114年1月及5月更新產學合作合約及辦法 ●114年9月更新儲備人才獎助學金辦法 ●114年10月頒發國立宜蘭大學獎助學金 ●114年視各部門需求規劃暑期/學期/學年實習
非營利組織	<ul style="list-style-type: none"> ●志工、協銷、捐助等多元公益合作 ●受助對象需求評估與資源投入 ●社區資源整合與服務執行 ●社會影響力與永續發展 	<ul style="list-style-type: none"> ●定期與基金會內部同仁及董事召開會議 ●講座、參訪、培訓、公益服務等活動辦理 ●相關活動紀錄以及社群平台露出 <p>聯絡資訊：inno_foundation@innodisk.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●全年與超過30家不同類型NPO組織，合作辦理逾102場社福、公益、環境類活動 ●上述活動基金會臉書發文51篇，相關新聞報導超過7篇。 ●宜鼎同仁全年參與志工服務時數逾2500小時。
政府及主管機關	<ul style="list-style-type: none"> ●配合政府法規辦理各項申報(如：環保、勞動、稅務、能源使用、溫室氣體盤查等) ●因應主管機關推動政策執行與回應(如：ESG揭露、節能減碳、綠色採購等) ●參與政府主辦之相關永續政策說明會與推廣活動 ●依主管機關要求提供稽核資料與接受實地查核 ●營運相關登記、變更及合規性確認 	<ul style="list-style-type: none"> ●定期或不定期填報政府規範之各類申報系統(如：溫室氣體、職安衛、節能等系統) ●與主管機關舉辦之政策說明會、公聽會或諮詢會 ●與主機關舉辦之政策說明會、公聽會或諮詢會 ●公文往返或線上信件、電話諮詢 ●政府要求提交正式報告或佐證資料 ●實地查核接待與陪同說明 	<ul style="list-style-type: none"> ●完成一年一度溫室氣體盤查並依規定完成申報作業 ●完成環保、職安衛及能源相關法規申報作業達成率100% ●參與政府舉辦之永續及節能政策說明會8場

註 4：董事(含獨董事)114 年進修情形：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	簡川勝	114/10/21	社團法人中華民國內部稽核協會	風險導向內部稽核方法與實務	6
董事	李鐘亮	114/12/15	社團法人中華民國內部稽核協會	商業智慧與數據分析方法	6
董事	朱慶忠	114/10/17	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	詐騙手法剖析及洗錢相關法規案例介紹	3
		114/10/21		AI 發展應用與法律新課題	3
董事	徐善可	114/08/22	社團法人中華民國工商協進會	2025 台新新光淨零高峰論壇	3
		114/09/26	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3
董事	睿鼎投資股份有限公司代表人：吳錫熙	114/10/03	財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續政策與永續揭露準則實務應用解析	6
獨立董事	王銀添	114/08/07	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	川普 2.0 下美中經濟與台灣產業展望	3
				董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理(含性平)	3
獨立董事	林謂立	114/10/02	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	公司治理評鑑轉型 ESG 評鑑因應策略	3
		114/10/15		企業併購實務及案例解析	3
獨立董事	楊鎧蟬	114/05/13	社團法人台灣董事學會	全球化企業管理策略	3
		114/08/12		AI 驅動的產業數智轉型與商業創新應用	3
		114/12/24	社團法人中華公司治理協會	AI 人工智慧與公司治理	3
獨立董事	羅世薰	114/09/18	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
		114/10/23		創造多元共融組織環境, 從職場霸凌事件談 DEI 推動與領導力提升之必要性	3